



Woonzorg Nederland

Lid Auditcommissie RvC

Profiel

Oktober 2026

Referentienummer: 2026-A003863

Vertrouwelijk. Dit document en de hierin opgenomen informatie is strikt vertrouwelijk.
Verspreiding en/of vermenigvuldiging van dit document is niet toegestaan.



zicht op
modern
leiderschap

ORGANISATIE

Woonzorg Nederland

Woonzorg Nederland is een landelijke woningcorporatie voor seniorenhuisvesting. De organisatie is actief in 170 gemeenten en beschikt over ruim 43.000 wooneenheden: circa 30.000 zelfstandige huurwoningen en 13.000 plaatsen binnen verzorgings- en verpleeghuizen.

Daarmee neemt Woonzorg Nederland een unieke positie in op het snijvlak van wonen, welzijn en zorg. De diverse achtergronden, inkomens, leefstijlen en zorgbehoeften van bewoners vragen om maatwerk, maatschappelijke betrokkenheid en een langetermijnvisie.

Woonzorg Nederland wil een voortrekkersrol vervullen in de ontwikkeling van seniorenhuisvesting. Vanuit de overtuiging dat prettig wonen bijdraagt aan zelfstandigheid, gezondheid en kwaliteit van leven, ontwikkelt de organisatie woonconcepten die ontmoeting, leefbaarheid en zelfredzaamheid stimuleren. Het uitgangspunt is dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven wonen, ook wanneer hun behoefte aan ondersteuning toeneemt.

De toenemende vergrijzing, druk op de woningmarkt en groeiende vraag naar betaalbare en toekomstbestendige woonvormen vragen om een zorgvuldige balans tussen maatschappelijke ambities en bedrijfsmatige randvoorwaarden. Daarbij zijn portefeuilleontwikkeling, duurzaamheid, digitalisering en financiële continuïteit belangrijke thema's.

Woonzorg Nederland werkt hiervoor nauw samen met huurders, gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties en andere maatschappelijke partners aan nieuwe oplossingen voor een duurzaam en toekomstgericht woon- en zorglandschap.



Missie

Samen met huurders en partners creëert Woonzorg Nederland eigentijdse leefgemeenschappen waarin senioren, ongeacht achtergrond of zorgvraag, prettig, zelfstandig en met kwaliteit van leven kunnen wonen. Werkgeluk en woongeluk gaan daarbij hand in hand.

Visie

Woonzorg Nederland gelooft dat een passende woonomgeving bijdraagt aan gezondheid, welzijn en zelfstandigheid. Door ontmoeting, zelfredzaamheid en maatwerk centraal te stellen, ontwikkelt de organisatie samen in co-makership met huurders en partners toekomstbestendige woonconcepten voor senioren.

Strategie

De strategie richt zich op het realiseren van toekomstbestendige seniorenhuisvesting, met focus op leefbaarheid, zorg, duurzaamheid, betaalbaarheid en groei. Samenwerking, innovatie en waarde gedreven werken vormen de basis voor duurzame maatschappelijke impact.

ORGANISATIE

Woonzorg Nederland

Ondernemingsvisie 2023-2026

Woonzorg Nederland werkt vanuit de overtuiging dat goed wonen van grote betekenis is voor gezondheid, welzijn en kwaliteit van leven.

De strategische agenda richt zich onder meer op:

- leefbare en zorgzame buurten;
- passende woonvormen voor ouderen met een zwaardere zorgvraag;
- verduurzaming van woningen en zorgvastgoed;
- betaalbaarheid en toegankelijkheid;
- vergroten van de doorstroming op de woningmarkt;
- waardegedreven en datagedreven werken;
- ruimte voor innovatie en ontwikkeling.

Deze agenda vraagt om commissarissen die maatschappelijke betekenis, investeringskracht, vastgoedontwikkeling en digitalisering in samenhang kunnen beoordelen.



WOONZORG NEDERLAND

Governance

Opvolging Raad van Commissarissen (RvC)

Binnen de Raad van Commissarissen ontstaat een vacature doordat de huidige voorzitter van de RvC intern wordt opgevolgd. Hierdoor komt een positie vrij voor een nieuw lid van de RvC met zitting in de Auditcommissie (AC).

Deze commissaris wordt benoemd op voordracht van de ondernemingsraad (OR). Naast de reguliere toezichthoudende verantwoordelijkheden vervult de commissaris daarmee een belangrijke rol in het onderhouden van een constructieve relatie met de medezeggenschap, steeds vanuit het belang van Woonzorg Nederland als geheel.

De benoeming biedt de mogelijkheid de deskundigheid binnen de RvC en Auditcommissie verder te versterken. Daarbij wordt nadrukkelijk gezocht naar aanvullende expertise op het gebied van vastgoed, digitalisering, business analytics en datagedreven besluitvorming, gecombineerd met bestuurlijke ervaring en gevoel voor de maatschappelijke opdracht van Woonzorg Nederland.

Governance

Woonzorg Nederland wordt geleid door een tweehoofdig bestuur dat verantwoordelijk is voor de maatschappelijke opgave, de strategische koers, de financiële continuïteit, risicobeheersing en de samenwerking met stakeholders.

Het bestuur legt verantwoording af aan een Raad van Commissarissen (RvC) van vijf leden. De RvC houdt toezicht op het bestuur en vervult daarnaast een advies- en werkgeversrol.

De RvC werkt met een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie en onderhoudt actief contact met de ondernemingsraad, huurdersvertegenwoordiging en overige stakeholders.

Onafhankelijkheid, integriteit en transparantie vormen daarbij de basis van goed bestuur en toezicht.



Raad van Bestuur

Harry Platte (bestuursvoorzitter)
Marjan van Bergen (bestuurder, CFRO)

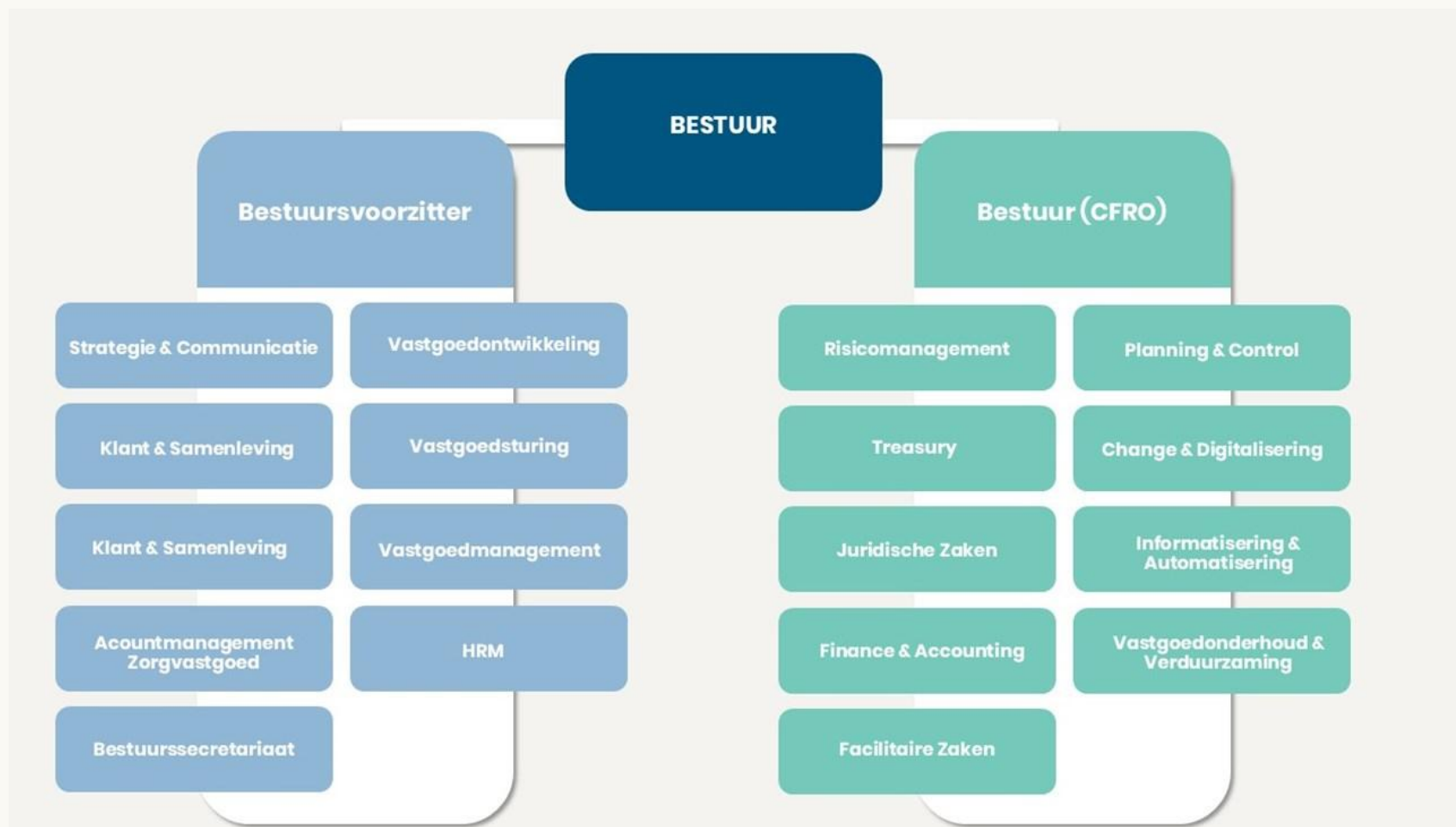
Raad van Commissarissen

René van de Kieft (voorzitter RvC, lid Remuneratiecommissie)
Sigrid Pikker (vicevoorzitter RvC, voorzitter Remuneratiecommissie)
Hélène Pragt (lid RvC, voorzitter Auditcommissie)
Bernt Schneiders (lid RvC)
Ageeth Ouwehand (lid RvC, lid Auditcommissie)



WOONZORG NEDERLAND

Organogram



OVER

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt integraal toezicht vanuit de maatschappelijke opdracht van Woonzorg Nederland: bijdragen aan passend, betaalbaar en toekomstbestendig wonen voor ouderen. Daarbij beoordeelt de RvC maatschappelijk waarde, financiële continuïteit, vastgoedontwikkeling en organisatorische uitvoerbaarheid steeds in onderlinge samenhang.

De RvC vervult de rollen van toezichthouder, werkgever en strategisch klankbord. De raad werkt vanuit onafhankelijkheid en vertrouwen en biedt waar nodig constructieve tegenkracht. Daarbij is ruimte voor verschillende perspectieven en een open en professionele samenwerking met het bestuur.

Met de benoeming van het nieuwe lid zoekt de RvC in het bijzonder versterking op het gebied van:

- finance in combinatie met vastgoed en langjarige investeringsvraagstukken;
- digitalisering, business analytics en datagedreven besluitvorming;
- beoordeling van complexe investeringsvoorstellen;
- bestuurlijke ervaring met medezeggenschap en de ondernemingsraad;
- de verbinding tussen maatschappelijke waarde en bedrijfsmatige continuïteit.



DE ROL

De positie – Lid Auditcommissie (I)

Doel van de positie

Het nieuwe lid versterkt de RvC en de Auditcommissie met financiële expertise, gedegen vastgoedkennis en inzicht in langjarige investeringsvraagstukken. De kandidaat is in staat complexe vastgoed- en investeringsvoorstellen zelfstandig te doorgronden en verbindt de financiële beoordeling daarvan aan de maatschappelijke opdracht van Woonzorg Nederland.

Binnen de Auditcommissie draagt het lid bij aan het toezicht op de financiële voortgang, de jaarrekening en financiële verslaglegging, investeringsvoorstellen, audit, risicobeheersing en interne beheersing. Daarnaast brengt de kandidaat een strategisch perspectief in op digitalisering, IT, business analytics en datagedreven besluitvorming.

Tegelijkertijd wordt verwacht dat de kandidaat ook het bredere perspectief van bewoners en maatschappelijke waarde in de gesprekken inbrengt.

Belangrijkste uitdagingen

Het lid RvC helpt Woonzorg Nederland om:

- complexe vastgoed- en investeringsbeslissingen financieel en maatschappelijk integraal te beoordelen;
- maatschappelijke waarde expliciet mee te wegen in financiële afwegingen;
- digitalisering, data en AI te verbinden aan de bestuurlijke agenda;
- een goede balans te bewaken tussen toezicht, constructieve tegenkracht en klankbondschap.
- als OR-voordrachtscommissaris een constructieve relatie met de medezeggenschap te onderhouden.



DE ROL

De positie – Lid Auditcommissie (II)

De kandidaat combineert financiële expertise met kennis van vastgoed, investeringen en digitalisering. Hij of zij begrijpt hoe maatschappelijke en bedrijfsmatige belangen samenkomen en brengt een integrale blik op complexe vraagstukken.

Binnen de Auditcommissie levert de kandidaat zelfstandige denkkraft, neemt verantwoordelijkheid voor dossiers en draagt bij aan een professionele en evenwichtige commissiedynamiek. Als commissaris is hij of zij een kritisch, betrokken en constructief klankbord voor bestuur en RvC.

Kennis & ervaring

- Ruime ervaring op directie-, bestuurs- en/of toezichthoudend niveau binnen een complexe organisatie.
- Aantoonbare kennis van vastgoed en langjarige investeringsvraagstukken.
- Financieel inzicht en ervaring met governance, audit en risicobeheersing.
- Ervaring met digitalisering, data, informatiesystemen, AI of procesontwikkeling op strategisch niveau.
- Affiniteit met medezeggenschap en samenwerking met een ondernemingsraad.
- Affiniteit met maatschappelijke organisaties en publieke vraagstukken.

Persoonlijkheid & competenties

- Strategisch en analytisch sterk, met een scherp financieel inzicht.
- Durft kritisch door te vragen zonder de verbinding te verliezen.
- Beschikt over reflectievermogen en relativeringsvermogen.
- In staat complexe financiële, vastgoed- en digitaliseringsvraagstukken helder en toegankelijk te maken.
- Constructieve sparringpartner voor bestuur en externe stakeholders.
- Verbindend, integer en met gevoel voor maatschappelijke verhoudingen.
- Heeft oog voor de mens achter het dossier.

DE ROL

Tijdbesteding en jaarvergoeding

De RvC en de Auditcommissie werken volgens een vast vergadercyclus.

Naast de reguliere vergaderingen nemen commissarissen deel aan strategische en evaluatieve bijeenkomsten, overleg met de externe accountant en contactmomenten met de ondernemingsraad, huudersvertegenwoordiging en andere stakeholders.

De functie vraagt een goede voorbereiding van vergaderingen, het beoordelen van complexe dossiers en investeringsvoorstellen en incidenteel aanvullend overleg.

De bezoldiging voor deze functie is in overeenstemming met de geldende WNT-kaders.



Over The Executive Network

- De procedure
- Over TEN

DE PROCEDURE

De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de aanstelling

AVG

Als TEN en de kandidaat akkoord gaan met de voordracht van de kandidaat (Shortlist) aan de opdrachtgever, geeft de kandidaat toestemming aan TEN, in lijn met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), om een cv te delen met haar opdrachtgever.

Kandidaatgesprekken

Kandidaten worden uitgenodigd op een externe locatie. In de gesprekken wordt in elk geval aandacht besteed aan de volgende onderwerpen; inhoudelijke kennis en ervaring van de kandidaten; persoons- en gedragskenmerken; motivatie van de kandidaat voor de positie; en de aansluiting van de kandidaat bij de rol, opdracht en organisatie(cultuur).

TEN zal zowel de kandidaat als de deelnemers namens opdrachtgever vooraf degelijk informeren over hun gesprekspartner.

OR en toetsing Aw

De nieuwe commissaris wordt benoemd op voordracht van de ondernemingsraad. De ondernemingsraad wordt daarom nauw betrokken bij het profiel, de selectieprocedure en de uiteindelijke voordracht, conform de toepasselijke wettelijke en interne governance-afspraken.

Een ander onderdeel van de procedure is een toets op geschiktheid en betrouwbaarheid. Dit is vastgelegd in artikel 18a van het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting. De Autoriteit woningcorporaties voert deze toets uit namens de Minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijke ordening. Commissarissen kunnen pas benoemd of herbenoemd worden nadat de Aw zijn positieve zienswijze heeft gegeven. De geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets wijkt vanuit zijn aard niet af van de toets bij kandidaat-commissarissen van toegelaten instellingen.

Na de voorgenomen benoeming dient eerst de Aw toestemming te geven, voordat de benoeming definitief kan worden. Daarna zal de RvC de voordracht doen voor benoeming.

Reageren

De werving is uitbesteed aan **The Executive Network**

Schriftelijke reacties kunnen worden ingediend via vacature.woonzorgnederland@ten.nl

Sluitingsdatum voor reacties: 29 oktober 2026



zicht op
modern
leiderschap



zicht op
modern
leiderschap

“HET HUIS MET HET BLAUWE DAK”, RIJKSSTRAATWEG 426, 2243 CH WASSENAAR
T. +31(0)70 51 219 33, INFO@TEN.NL, WWW.TEN.NL

Vertrouwelijk. Dit document en de hierin opgenomen informatie is strikt vertrouwelijk.
Verspreiding en/of vermenigvuldiging van dit document is niet toegestaan.