



Pré Wonen

Voorzitter Auditcommissie

Profiel

September 2026

Referentienummer: 2026-A003840

Vertrouwelijk. Dit document en de hierin opgenomen informatie is strikt vertrouwelijk.
Verspreiding en/of vermenigvuldiging van dit document is niet toegestaan.



zicht op
modern
leiderschap

ORGANISATIE

Pré Wonen

Pré Wonen is een woningcorporatie met circa 16.000 huurwoningen in Haarlem, Beverwijk, Bloemendaal, Heemskerk, Heemstede en Zandvoort. De organisatie heeft naar haar aard een **maatschappelijke oriëntatie** en richt zich op het bieden van goede, duurzame en betaalbare huurwoningen voor mensen die dat nodig hebben.

De organisatie positioneert zich nadrukkelijk als **mensgericht** en streeft naar een fijn thuis voor de huurders, nu en in de toekomst. Pré Wonen wil bijdragen aan een samenleving waarin iedereen kan meedoen en waarin wonen een stabiele basis vormt voor maatschappelijke participatie. Daarbij ligt de focus op het creëren en in stand houden van kwalitatieve, betaalbare en toekomstbestendige woningen, gecombineerd met aandacht voor leefbaarheid en sociale samenhang in de wijken.

Tegelijkertijd opereert Pré Wonen in een context waarin de druk op de woningmarkt groot is. De organisatie staat voor de opgave om haar woningvoorraad uit te breiden, deze te verduurzamen en de dienstverlening verder te ontwikkelen, terwijl zij tegelijkertijd oog houdt voor betaalbaarheid en financiële continuïteit. Dit vereist een balans tussen maatschappelijke doelstellingen en bedrijfsmatige randvoorwaarden.

De uitvoering van deze opgaven vindt plaats in nauwe samenwerking met gemeenten en andere maatschappelijke partners. Binnen deze samenwerkingscontext ontwikkelt Pré Wonen zich als een organisatie die continu zoekt naar verbetering van haar dienstverlening en naar effectieve manieren om invulling te geven aan haar maatschappelijke rol.



Raad van Bestuur

Voorzitter: Sabrina Franken

Lid RvB: Maarten Oomes

Raad van Commissarissen

Dhr. ir. W.J. Bodewes (vz)

Dhr. B.T. Rutten MBA, Msc

Dhr. dr. T.B.P.M. Tjin-A-Tsoi

Mw. mr. A.A.F. Talitsch

Dhr. drs. S.A. Kurvers MPA

ORGANISATIE

Pré Wonen



Koers voor 2040

De langetermijnambitie van Pré Wonen reikt verder dan de huidige strategische periode.

- **Woningen en wijken:** Een woningaanbod dat aansluit bij de behoeften van de doelgroep, met kwalitatief goede woningen in leefbare en vitale wijken.
- **Mens en organisatie:** Een betrokken en daadkrachtige organisatie waar huurders en medewerkers zich thuis voelen en maatschappelijke impact centraal staat.
- **Partners:** In de samenwerking met gemeenten, maatschappelijke organisaties en andere stakeholders wil Pré Wonen een actieve en verbindende rol spelen bij het realiseren van de regionale woonopgave.



De cultuur van Pré Wonen wordt gedragen door **drie kernwaarden** die richting geven aan gedrag, besluitvorming en samenwerking:

- ✓ **Dienend**
Het creëren van een fijn thuis voor huurders staat centraal. Daarbij zoekt Pré Wonen actief de samenwerking met collega's, huurders en partners om gezamenlijk tot de beste oplossingen te komen.
- ✓ **Duidelijk**
Heldere keuzes, open communicatie en het nemen van verantwoordelijkheid vormen de basis voor de manier waarop de organisatie werkt en samenwerkt.
- ✓ **Daadkrachtig**
Pré Wonen handelt vanuit eigenaarschap en resultaatgerichtheid, met oog voor wat nodig is om ambities en maatschappelijke opgaven daadwerkelijk te realiseren.



PRÉ WONEN

Governance



Opvolging Raad van Commissarissen (RvC)

Binnen de Raad van Commissarissen ontstaan de komende periode twee vacatures. De zittingstermijn van de huidige voorzitter loopt in februari 2027 af. Het voornemen is om hem intern op te volgen door een van de huidige commissarissen. Hierdoor komt een positie voor een nieuw lid van de RvC vrij.

Daarnaast treedt de huidige voorzitter van de Auditcommissie in september 2027 af. Pré Wonen zoekt daarom een nieuwe voorzitter van de Auditcommissie en een nieuw lid van de RvC met als aandachtsgebieden vastgoed en volkshuisvesting, gecombineerd met kennis van en ervaring met duurzaamheid en fungeert tevens als contactpersoon voor de OR.

Om een zorgvuldige overdracht en continuïteit binnen de governance te waarborgen, wil Pré Wonen beide vacatures gelijktijdig invullen. Het streven is dat minimaal één van beide commissarissen woonachtig is in de regio.

Governance

Pré Wonen wordt geleid door een tweehoofdig bestuur, verantwoordelijk voor de maatschappelijke opgave, strategische koers, financiële continuïteit, risicobeheersing en de samenwerking met stakeholders in de regio. Het bestuur legt verantwoording af aan een Raad van Commissarissen bestaande uit vijf leden, die toezicht houdt op het bestuur en daarnaast een advies- en werkgeversrol vervult.

De Raad werkt met een Auditcommissie en Remuneratiecommissie en onderhoudt actief contact met huurdersorganisaties en de ondernemingsraad. Onafhankelijkheid, integriteit en transparantie vormen daarbij de basis van goed bestuur en toezicht.



OVER

De Raad van Commissarissen



De Raad van Commissarissen van Pré Wonen houdt toezicht vanuit de maatschappelijke opdracht van de corporatie: goed en betaalbaar wonen in een prettige leefomgeving voor huidige en toekomstige huurders. Daarbij combineert de Raad resultaatgericht toezicht met waardegerichte afwegingen en een langetermijnperspectief.

De Raad vervult de rollen van toezichthouder, werkgever en strategisch klankbord. Daarbij staan onafhankelijkheid, gezonde tegenkracht, integriteit, maatschappelijke betrokkenheid en een constructieve samenwerking met het bestuur centraal.

De RvC bestaat uit leden met complementaire expertise op het gebied van:

- Volkshuisvesting, gebiedsontwikkeling, vastgoedontwikkeling en beheer;
- Governance en stakeholdermanagement;
- Dienstverlenende omgevingen;
- Juridische zaken;
- Financiën, control, audit en risicobeheersing;
- IT, digitalisering;
- HR, organisatieontwikkeling, cultuur en leiderschap;
- Duurzaamheid en maatschappelijke waardecreatie.

De Raad opereert als een complementair en divers team van toezichthouders dat maatschappelijke impact, financiële continuïteit en organisatieontwikkeling in samenhang beoordeelt. Leden brengen ieder een eigen perspectief mee, maar voelen zich gezamenlijk verantwoordelijk voor de kwaliteit van toezicht en besluitvorming

DE ROL

De positie – Voorzitter Auditcommissie (I)



Doel van de positie

De voorzitter van de Auditcommissie versterkt de RvC met diepgaande financiële deskundigheid en brede ervaring met financiële sturing, beheersing en verantwoording. Hij of zij overziet het volledige financiële domein, waaronder treasury, fiscaliteit, planning & control, verslaggeving, risicomanagement en administratieve organisatie en interne beheersing (AO/IC).

De komende jaren vraagt de volkshuisvestelijke ambitie van Pré Wonen om aanzienlijke en langjarige investeringen. De nieuwe commissaris helpt de Raad om de financiële consequenties en risico's daarvan te doorgronden en toe te zien op een beheerste en financieel houdbare uitvoering. Ervaring met vastgoed en kapitaalintensieve investeringen is daarbij van duidelijke meerwaarde. Hij of zij brengt financiële complexiteit terug tot de keuzes die er bestuurlijk werkelijk toe doen.

Belangrijkste uitdagingen

De voorzitter Auditcommissie helpt Pré Wonen om:

- de kwaliteit van financiële sturing, verslaggeving, risicobeheersing en interne beheersing te bewaken;
- toezicht te houden op treasury, fiscaliteit, financiering en financiële continuïteit;
- de financiële houdbaarheid en risico's van de langjarige investeringsagenda te beoordelen;
- kritisch en constructief het gesprek te voeren met bestuur, de financiële organisatie en de externe accountant;
- vastgoed- en investeringsbeslissingen te verbinden aan de maatschappelijke opdracht en financiële draagkracht.



DE ROL

De positie – Voorzitter Auditcommissie (II)

Pré Wonen zoekt een ervaren toezichthouder met diepgaande financiële kennis en brede ervaring met financiële sturing, beheersing en verantwoording. De kandidaat doorgrondt de volledige financiële cyclus en is vertrouwd met treasury, fiscaliteit, planning & control, verslaggeving, risicomanagement en interne beheersing.

Hij of zij heeft ervaring met complexe, kapitaalintensieve investeringsvraagstukken en bewaakt de financiële continuïteit vanuit een langetermijnperspectief. Kennis van of ervaring met vastgoed is een duidelijke pré. De kandidaat voegt inhoudelijk gewicht toe en past in een RvC waarin scherpte, collegialiteit en humor samengaan.

Kennis & ervaring

- Diepgaande financiële expertise en ruime ervaring op directieniveau, bijvoorbeeld als CFO of financieel directeur.
- Brede kennis van treasury, financiering, fiscaliteit, planning & control, verslaggeving en risicomanagement.
- Grondige ervaring met administratieve organisatie, interne beheersing, compliance en samenwerking met de externe accountant.
- Ervaring met kapitaalintensieve, langjarige investeringen; kennis van vastgoedfinanciering en/of vastgoedportefeuilles is een duidelijke pré.
- Ervaring als voorzitter Auditcommissie is niet noodzakelijk, maar wel een pré.
- Inzicht in en een groot hart voor de volkshuisvesting.

Persoonlijkheid & competenties

- Beschikt over strategisch en analytisch vermogen.
- Heeft onafhankelijk oordeelsvermogen en durft aannames kritisch ter discussie te stellen.
- Stelt scherpe vragen, zonder op de stoel van het bestuur te gaan zitten.
- Kan complexe financiële vraagstukken en de consequenties van investeringsbeslissingen terugbrengen tot de bestuurlijke essentie.
- Is een stevige en constructieve gesprekspartner voor bestuur, collega-commissarissen, accountant en andere stakeholders.
- Combineert natuurlijk gezag met een open, mensgerichte en verbindende stijl.
- Weegt maatschappelijke ambitie en financiële houdbaarheid zorgvuldig tegen elkaar af.
- Is integer, reflectief en heeft gevoel voor bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen.

DE ROL

Tijdbesteding & jaarvergoeding

6x

Reguliere RvC-vergaderingen per jaar, voltallig en inclusief overleg met de externe accountant.

5x

Minimaal aantal vergaderingen van de Auditcommissie, verspreid over het jaar.

1x

Jaarlijkse evaluatiebijeenkomst van de Raad van Commissarissen.

8

Stakeholders

- Regulier contact met de ondernemingsraad.
- Overleg met de huurdersvertegenwoordiging.
- Deelname aan interne bijeenkomsten: nieuwjaarsontbijt, seminar en Pré-talks.

Ontwikkeling

- Deelname aan externe bijeenkomsten en netwerken.
- Opleiding, in onderling overleg binnen de RvC vastgesteld.

Jaarvergoeding

De Raad van Commissarissen stelt de bezoldiging van de leden van de RvC vast met inachtneming van de Honoreringscode Commissarissen van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW).

Over The Executive Network

- De procedure
- Over TEN

De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de aanstelling

AVG

Als TEN en de kandidaat akkoord gaan met de voordracht van de kandidaat (Shortlist) aan de opdrachtgever, geeft de kandidaat toestemming aan TEN, in lijn met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), om een cv te delen met haar opdrachtgever.

Kandidaatgesprekken

Kandidaten worden uitgenodigd op het kantoor van Pré Wonen. In de gesprekken wordt in elk geval aandacht besteed aan de volgende onderwerpen; inhoudelijke kennis en ervaring van de kandidaten; persoons- en gedragskenmerken; motivatie van de kandidaat voor de positie; en de aansluiting van de kandidaat bij de rol, opdracht en organisatie(cultuur).

TEN zal zowel de kandidaat als de deelnemers namens opdrachtgever vooraf degelijk informeren over hun gesprekspartner.

OR en toetsing Aw

In de cao Woondiensten is vastgelegd dat de ondernemingsraad de gelegenheid krijgt om bindend advies uit te brengen over de voorgenomen benoeming. De OR heeft van één van de vacante rollen een bindend voordrachtsrecht voor de benoeming.

Een ander onderdeel van de procedure is een toets op geschiktheid en betrouwbaarheid. Dit is vastgelegd in artikel 18a van het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting. De Autoriteit woningcorporaties voert deze toets uit namens de Minister van Volkshuisvesting en Ruimtelijke ordening. Commissarissen kunnen pas benoemd of herbenoemd worden nadat de Aw zijn positieve zienswijze heeft gegeven. De geschiktheids- en betrouwbaarheidstoets wijkt vanuit zijn aard niet af van de toets bij kandidaat-commissarissen van toegelaten instellingen.

Na de voorgenomen benoeming dient eerst de Aw toestemming te geven, voordat de benoeming definitief kan worden. Daarna zal de RvC de voordracht doen voor benoeming.

Reageren

De werving is uitbesteed aan **The Executive Network**

Schriftelijke reacties kunnen worden ingediend via vacature.prewonen.vzaudit@ten.nl

Sluitingsdatum voor reacties: 9 oktober 2026



zicht op
modern
leiderschap



zicht op
modern
leiderschap

“HET HUIS MET HET BLAUWE DAK”, RIJKSSTRAATWEG 426, 2243 CH WASSENAAR
T. +31(0)70 51 219 33, INFO@TEN.NL, WWW.TEN.NL

Vertrouwelijk. Dit document en de hierin opgenomen informatie is strikt vertrouwelijk.
Verspreiding en/of vermenigvuldiging van dit document is niet toegestaan.