



VACATURE

## Faculteitsdirecteur

De werving is uitbesteed aan The Executive Network.

Uitsluitend schriftelijke reacties worden in behandeling genomen via e-mail:

[vacature.tilburguniversity@ten.nl](mailto:vacature.tilburguniversity@ten.nl)

Sluitingsdatum: 16 juni 2026

---

TILBURG UNIVERSITY



School of Social and Behavioral Sciences

Tilburg School of Social and Behavioral Sciences (TSB) is een van de vijf faculteiten van Tilburg University. De faculteit heeft een (inter)nationale oriëntatie gericht op excellent, innovatief onderwijs en onderzoek van de hoogste kwaliteit.

TSB werkt volgens drie leidende principes:

- Het bieden van excellente onderwijsprogramma's in de sociale en gedragswetenschappen, alle met een zeer sterke basis in Methodologie en Statistiek. Het onderwijs is gebaseerd op de meest recente wetenschappelijke inzichten en wordt gegeven volgens de principes van het Tilburgs Onderwijsprofiel en de facultaire onderwijsvisie;
- Het leveren van excellent disciplinair en multidisciplinair onderzoek. Het onderzoek is zowel fundamenteel als toegepast;
- Het realiseren van impact, door langdurige samenwerking en co-creatie met maatschappelijke partners, om maatschappelijke vraagstukken aan te pakken, en bij te dragen aan ingrijpende transities.

Bij TSB werken ruim circa 500 mensen, onder wie zestig hoogleraren. De faculteit biedt vijf bachelor- en vijftien (onderzoeks)masteropleidingen aan. Jaarlijks starten ongeveer 2000 nieuwe studenten hun studie in een van de programma's. In totaal staan bijna 5000 studenten ingeschreven bij TSB en biedt de faculteit begeleiding en onderwijsprogramma's aan ruim 100 interne en 230 externe promovendi.

De wereld waarin we leven en werken is sterk in verandering. De Tilburg School of Social and Behavioral Sciences (TSB) richt zich op het begrijpen van hoe mensen functioneren als individu, in relaties, in organisaties en in de samenleving.

De faculteit draagt bij aan het versterken van aanpassingsvermogen, mentale veerkracht en grip op gezondheid en welbevinden. TSB combineert excellent onderwijs en onderzoek met een sterke maatschappelijke oriëntatie en het realiseren van impact. Meer informatie over de strategie van TSB is [hier](#) terug te lezen.



### **Onderwijs**

TSB biedt bachelor- en masteropleidingen in de psychologie en maatschappijwetenschappen aan, met een duidelijke internationale oriëntatie. De Engelstalige programma's trekken een diverse studentenpopulatie.

### **Onderzoek**

Binnen TSB wordt zowel disciplinair als multidisciplinair onderzoek verricht, vaak met een sterke verbinding naar maatschappelijke vraagstukken. Departementen werken samen binnen en over onderzoeksprogramma's heen, onder andere binnen het Herbert Simon Research Institute.

### **Organisatie en bestuur**

De faculteit wordt geleid door het faculteitsbestuur, met de decaan als integraal eindverantwoordelijke. Het bestuur bestaat uit de decaan, de vice-decaan onderwijs, de vice-decaan onderzoek, de faculteitsdirecteur en een student-assessor.

TSB kent een gelaagde en collegiale organisatiestructuur. De faculteit bestaat uit negen departementen, elk geleid door een departementsvoorzitter die verantwoordelijk is voor de organisatie en coördinatie van onderwijs en onderzoek binnen het eigen domein. Daarnaast spelen opleidingsdirecteuren, programmaleiders onderzoek en diverse commissies (waaronder examencommissies en de faculteitsraad) een belangrijke rol in de inrichting, kwaliteitsborging en medezeggenschap.

Deze inrichting brengt een sterke mate van professionele autonomie en gedeelde verantwoordelijkheid met zich mee. Besluitvorming vindt plaats in nauwe afstemming tussen bestuur, departementen en andere gremia.

De faculteitsdirecteur opereert in deze context zonder hiërarchische aansturing van de departementen, maar met een belangrijke rol in het verbinden van de verschillende onderdelen, het realiseren van samenhang en het ondersteunen van de strategische koers van de faculteit.

De huidige samenstelling van het faculteitsbestuur is als volgt:

- prof. dr. Jane Cramm, decaan
- prof. dr. Dorien Kooij, vice-decaan onderzoek
- dr. Rob Nelissen, vice-decaan onderwijs
- Manjon van der Maat, faculteitsdirecteur
- Sam Slagboom, student-assessor



DE POSITIE

## Tilburg School of Social and Behavioral Sciences – Faculteitsdirecteur

*Ervaren - Verbindend - Ontwikkelingsgericht – Strategisch*

Vanwege het vertrek van de huidige faculteitsdirecteur in de zomer van 2026 ontstaat de vacature voor faculteitsdirecteur van de Tilburg School of Social and Behavioral Sciences. De beoogde startdatum van de nieuwe faculteitsdirecteur is september 2026.

De faculteitsdirecteur is lid van het faculteitsbestuur van TSB en geeft functioneel leiding aan de medewerkers die betrokken zijn bij de bedrijfsvoering van de faculteit. Vanuit deze rol is de faculteitsdirecteur verantwoordelijk voor de bestuurlijke planning en de integrale bedrijfsvoering (HR, financiën en faciliteiten) ter ondersteuning van onderwijs en onderzoek, inclusief het versterken van de verwerving van tweede- en derdegeldstroomprojecten.

De faculteitsdirecteur fungeert als strategisch en operationeel adviseur van de decaan, de overige leden van het faculteitsbestuur en de departementsvoorzitters. Daarbij levert de directeur een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling en implementatie van de facultaire strategie, waaronder de professionalisering van de samenwerking met departementen, strategische personeelsontwikkeling en de versterking van de organisatie.

De faculteitsdirecteur opereert in een context met meerdere, deels overlappende verantwoordelijkheidslijnen. Er is geen hiërarchische aansturing van de departementen, wat betekent dat het realiseren van resultaten vraagt om samenwerking, beïnvloeding en het creëren van draagvlak binnen een omgeving met sterke professionele autonomie.

De bedrijfsvoeringprocessen worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de faculteitsdirecteur, in nauwe samenwerking met University Services. Deze universitaire ondersteuning is georganiseerd in zeven divisies: Academic Services, Finance & Control, Marketing & Communication, Human Resources, Library & IT Services, Facility Services en Executive Services. Medewerkers uit deze divisies werken voor en met de faculteit, maar zijn hiërarchisch ondergebracht binnen de centrale organisatie. Dit vraagt om intensieve afstemming en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en effectiviteit van de ondersteuning.

De faculteitsdirecteur maakt daarnaast deel uit van het overleg tussen de algemeen directeur, de vicevoorzitter van het College van Bestuur en de faculteitsdirecteuren. TSB is een informele en collegiale organisatie.

De universiteit bevindt zich in een periode van verandering. Teruglopende studentenaantallen en de Wet Internationalisering in Balans leiden tot heroverweging van de inrichting van de ondersteuning via het Veranderprogramma. Dit programma richt zich op het versterken van de kwaliteit, doelmatigheid en toekomstbestendigheid van de ondersteuning van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact.

Het Veranderprogramma kent drie samenhangende sporen:

- ondersteuning van het primair proces (onderwijs en onderzoek)
- bedrijfsvoering
- bestuuns ondersteuning



Binnen deze context draagt de faculteitsdirecteur bij aan een wendbare en weerbare organisatie, waarin keuzes worden gemaakt die bijdragen aan zowel kwaliteitsversterking als een beheersbaar kostenniveau. Dit kan gevolgen hebben voor de inrichting en positionering van ondersteunende functies en vraagt om zorgvuldig en koersvast leiderschap.

### **Positionering en rol**

De faculteitsdirecteur rapporteert aan de decaan en is lid van het faculteitsbestuur. De decaan is integraal eindverantwoordelijk voor de faculteit. Vanuit de eigen rol is de faculteitsdirecteur verantwoordelijk voor de integrale bedrijfsvoering en fungeert als strategisch adviseur van de decaan en het bestuur.

De faculteitsdirecteur werkt nauw samen met de decaan en de vice-decanen en draagt bij aan de ontwikkeling en realisatie van de strategische koers van de faculteit. Daarbij is sprake van een heldere rolverdeling en voortdurende afstemming, passend binnen de bestuurlijke kaders van de universiteit.

De faculteitsdirecteur zorgt voor een effectieve en toekomstbestendige inrichting van de organisatie en de ondersteuning van onderwijs en onderzoek, en is verantwoordelijk voor de implementatie van bestuurlijke besluiten binnen de faculteit. Het aanbrengen en borgen van structuur, scherpte en consistentie in processen en besluitvorming vormt een belangrijk onderdeel van de opdracht.

De rol vraagt om bestuurlijke sensitiviteit en het vermogen om effectief te opereren in een context met gedeelde verantwoordelijkheden en professionele autonomie.

Voor de Tilburg School of Social and Behavioral Sciences zoeken we een ervaren en verbindend faculteitsdirecteur die zowel proces-, organisatie- als mensgericht opereert. Je beschikt over brede en diepgaande ervaring op het gebied van bedrijfsvoering (financiën, HR, organisatieontwikkeling, huisvesting en ICT) en weet deze te verbinden aan de strategische opgaven van de faculteit en de universiteit.

Je hebt bij voorkeur ervaring binnen de universitaire context, of bent in staat vanuit een andere publieke of complexe organisatie deze omgeving snel te doorgronden en daarin effectief te opereren.

Je bent een samenwerkingsgerichte bestuurder met een open en heldere communicatiestijl. Je beweegt je gemakkelijk tussen strategie en uitvoering en weet mensen te verbinden binnen en buiten de faculteit – tussen wetenschappelijke staf en ondersteunende organisatie, en tussen faculteit en universiteit. Je draagt zichtbaar bij aan de waarden van Tilburg University: *Curious, Caring, Connected & Courageous*.

Resumerend en in aanvulling op bovenstaande beschikt de beoogde kandidaat over de volgende ervaring, kennis en competenties. De gezochte kandidaat:

- beschikt over academisch werk- en denkniveau en heeft ruime ervaring met integrale bedrijfsvoering in een complexe organisatie (o.a. financiën, HR en organisatieontwikkeling);
- heeft ervaring met organisatieverandering en is in staat in een bestuurlijk complexe context stapsgewijs duurzame resultaten te realiseren;
- is politiek-bestuurlijk sensitief en opereert effectief in een omgeving met gedeelde verantwoordelijkheden, uiteenlopende belangen en professionele autonomie;
- begrijpt academische waarden en weet strategie te verbinden met een effectieve uitvoering;



- is een verbindende leider die hoogopgeleide professionals stimuleert, samenwerking versterkt en bruggen slaat tussen wetenschap, ondersteuning en externe partners;
- is strategisch sterk, besluitvaardig en communicatief vaardig, met uitstekende beheersing van Nederlands en Engels;
- geeft invulling aan inclusief en sociaal leiderschap, met oog voor diversiteit, sociale veiligheid en een open organisatiecultuur.

## **Arbeidsvoorwaarden**

De bezoldiging van deze functie bedraagt maandelijks minimaal € 7.403 bruto en maximaal € 9.517 bruto (schaal 15 cao-Nederlandse Universiteiten). Aanvullend geldt een vakantieuitkering (8%) en een eindejaarsuitkering (8.3%).

Daarnaast is er een uitstekende pensioenregeling via ABP en zijn er aanvullend flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden zoals korting op sportmogelijkheden, een fietsplan en de mogelijkheid om verlof bij te kopen of te verkopen. Daarbij is er de vrijheid om het werk in te richten naar een goede balans werk-privé. Bij 40 uur per week, zijn 41 vakantiedagen per jaar beschikbaar. De universiteit vindt flexibiliteit, professionele en persoonlijke ontwikkeling en goede secundaire arbeidsvoorwaarden belangrijk.

### **Werken voor Tilburg University**

Tilburg University biedt een veelzijdige functie in een internationale omgeving met gevarieerde werkzaamheden in een plezierige en open werksfeer. De werkomgeving bevindt zich op de internationale campus waar studenten, docenten, onderzoekers en andere bewoners werken, studeren, samenkomen en sporten. Je werkt met de nieuwste technologie en wordt deel van een enthousiast team van collega's met passie voor hun vakgebied.

Tilburg University hecht waarde aan een open en inclusieve cultuur. Diversiteit wordt omarmd en stimuleert de onderlinge integratie van groepen medewerkers en studenten. De universiteit richt zich op het creëren van gelijke kansen voor alle medewerkers en studenten, zodat iedereen zich thuis voelt in de universitaire gemeenschap.

Tilburg University heeft een levendige campus in een prachtige groene omgeving die goed bereikbaar is met het openbaar vervoer. De universiteit zet zich in voor een duurzame samenleving en daagt alle medewerkers en studenten uit om hieraan een actieve bijdrage te leveren.