



woonstad.
rotterdam

Profiel Lid Raad van Commissarissen

April 2026



zicht op
modern
leiderschap

OVER De organisatie



zicht op
modern
leiderschap

OVER

Woonstad Rotterdam

Woonstad Rotterdam is een grootstedelijke woningcorporatie die diep verankerd is in de stad Rotterdam. Als grootste corporatie van de stad draagt zij zorg voor de huisvesting van ruim 51.000 huishoudens, waarvan bijna 45.000 in het sociale segment. Daarmee beheert Woonstad ongeveer een derde van alle sociale huurwoningen in de stad en vervult zij een cruciale maatschappelijke rol. Naast de reguliere woningvoorraad omvat het werkveld ook Stadswonen Rotterdam, de grootste studenten- en jongeren huisvester van de stad, met een portefeuille van ruim 2.500 zelfstandige en 4.200 onzelfstandige woningen.

De organisatie telt ongeveer 660 medewerkers en wordt geleid door een collegiale Raad van Bestuur.

De interne structuur bestaat uit vijf zogenoemde kwartieren, ieder onder leiding van een directeur. De huudersorganisaties Klantenraad en Stichting Huudersbelang Stadswonen (SHS) en de Ondernemingsraad fungeren als kritische gesprekspartners voor organisatie en bestuur.

De missie van Woonstad Rotterdam luidt: “Samen bouwen aan een fijn leven in Rotterdam. Voor nu en later.” Deze missie weerspiegelt de ambitie om verder te gaan dan enkel het bieden van woningen. De corporatie ziet het als haar taak om samen met bewoners en partners te werken aan een leefbare stad, nu én voor toekomstige generaties.

In de ondernemingsstrategie vanaf 2022 richt Woonstad zich op drie centrale en ambitieuze doelen. **Ten eerste** wil zij dat bewoners haar ervaren als een betrouwbare en betrokken huisbaas, met sterke dienstverlening en echte aandacht voor de huurders. **Ten tweede** streeft zij ernaar om het leven in Rotterdamse buurten vóór 2030 merkbaar te verbeteren, in nauwe samenwerking met bewoners en samenwerkingspartners in de stad. **Het derde doel** is gericht op groei en verduurzaming: tot 2035 wil Woonstad ten minste 3.500 extra betaalbare woningen toevoegen, terwijl de totale CO₂-uitstoot van de organisatie wordt verlaagd.

OVER

Samen bouwen aan een fijn leven in Rotterdam. Voor nu en later.

Om deze doelen te bereiken, staat de organisatie voor twee grote interne transformaties. Allereerst wil Woonstad haar bestaande vastgoedportefeuille verder op orde brengen: nog beter inzicht in de staat van woningcomplexen, tijdige signalering van onderhoudsbehoeften en betrouwbaarder onderhoudsplanning. Daarnaast zet zij stevig in op digitalisering en innovatie. Digitale transformatie is daarbij een hefboom voor betere processen, slimmere samenwerking en een hogere kwaliteit van dienstverlening. Dit gaat verder dan techniek: het betreft ook nieuwe manieren van werken, sturen, leren en vernieuwen. Daarom werkt Woonstad steeds meer in waardeketens, waarbij teams samenwerken over afdelingen heen om de huurder centraal te stellen.

Hoewel Woonstad financieel gezond is, vraagt de huidige omgeving om alertheid. Externe ontwikkelingen kunnen impact hebben op de financiële continuïteit. Daarom monitort de organisatie deze ontwikkelingen nauwlettend en stuurt zij tijdig bij waar dat nodig blijkt.

Op die manier blijft Woonstad in staat om haar ambities waar te maken en haar maatschappelijke opdracht stevig te blijven vervullen.

**674**

waarvan 558 aardgasvrij
(gereed)

**176.685.000**

(€) Euro gaven we in totaal uit
aan onderhoudskosten

**276.389**

Is het totaal aantal
klantcontacten in 2024

OVER
De positie



OVER

Lid Raad van Commissarissen

Algemeen

De Raad van Commissarissen ziet binnen Woonstad Rotterdam toe op het functioneren van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Daarnaast fungeert zij als klankbord en adviseert zij het bestuur zowel op verzoek als uit eigen beweging. Als werkgever van de bestuurders is de raad verantwoordelijk voor hun benoeming, eventuele schorsing of ontslag, en voor het vaststellen van hun beoordeling en arbeidsvoorwaarden. In haar werkwijze volgt de raad de Governancecode Woningcorporaties en werkt zij vanuit een eigen Visie op Bestuur en Toezicht.

Op 18 oktober 2026 ontstaat een vacature in de Raad van Commissarissen van Woonstad Rotterdam voor een lid met het profiel HRM en Organisatieontwikkeling. Deze commissaris wordt benoemd op bindende voordracht van de Ondernemingsraad en is beoogd voorzitter van de Remuneratiecommissie.

Samenstelling en commissies

- Auditcommissie: twee commissarissen die toezicht houden op risicobeheer, verslaglegging, financieringsbeleid en de externe accountant; komt minimaal vijf keer per jaar bijeen.
- Remuneratiecommissie: twee commissarissen, waarvan één op bindende voordracht van de ondernemingsraad; adviseert over profiel, benoeming, functioneren en honorering van bestuurders en RvC; vergadert minimaal twee keer per jaar en spreekt eveneens twee keer per jaar met de ondernemingsraad.
- Huuderscommissarissen: twee commissarissen, benoemd op bindende voordracht van de Klantenraad en SHS, die het contact met de huudersorganisaties onderhouden.

OVER

De Raad van Commissarissen

Specifieke deskundigheden

Conform het Reglement van de RvC dienen binnen de RvC voldoende specifieke deskundigheden aanwezig te zijn op de volgende gebieden:

- Governance en Openbaar bestuur;
- Volkshuisvesting en Stedelijke Ontwikkeling;
- Ontwikkeling, Bouw en Commercieel Beheer van Vastgoed;
- Financiën, Bedrijfseconomie en Treasury;
- Juridische zaken, Risk Management en Compliance;
- Human Resource Management (HRM) en Organisatieontwikkeling;
- Informatie en Communicatietechnologie (ICT).

Daarbij geldt dat er geen sprake mag zijn van wettelijke onverenigbaarheden, zoals (de schijn van) belangenverstrengeling. Bijvoorbeeld, wanneer er sprake is van het verhuren van vastgoed, moet worden beoordeeld of er sprake is van conflicterende belangen.

Diversiteit en complementariteit

Binnen de Raad van Commissarissen hecht men belang aan een evenwichtige en diverse samenstelling. Dat betekent dat bewust wordt gezocht naar variatie in geslacht, leeftijd, professionele achtergronden, kennisgebieden, culturele perspectieven en persoonlijkheidskenmerken. Deze diversiteit ziet de raad als een belangrijke voorwaarde voor goed en breed gedragen toezicht. Omdat Woonstad Rotterdam een zeer diverse huurgroep vertegenwoordigt, vindt de raad het belangrijk dat deze diversiteit ook binnen het toezicht terug te zien is.

Samenstelling

De huidige raad van commissarissen bestaat uit:

- Chris Fonteijn (Vz)
- Huub Wieleman (Vice Vz en Vz Auditcommissie)
- Vera Luijendijk (Vz Remuneratiecommissie)
- Francine Zijlstra
- Maarten van de Donk
- Sherida Tdlohreg

OVER

Deskundigheid leden RvC in het algemeen

Persoonlijke en ethische kwaliteiten

- Authenticiteit;
- Integriteit en moreel besef;
- Zelfreflectie;
- Toegankelijke, open en integere houding, positief-kritisch en constructief.

Bestuurlijke en toezichhoudende vaardigheden

- Bestuurlijk inzicht en aantoonbare bestuurs- en/of toezichtservaring;
- Onafhankelijke oordeelsvorming; scherp zicht op de rol van toezichthouder vs. Bestuurder;
- Vermogen om op afstand toezicht te houden en het belang van Woonstad Rotterdam centraal te stellen.

Analytisch en strategisch vermogen

- Helikopterview: strategisch en analytisch denken; hoofd- en bijzaken kunnen scheiden;
- Vakinhoudelijke kennis en visie.

Samenwerking en communicatie

- Teamspeler die collegiaal discussieert; werken volgens consent-principes.

Maatschappelijke betrokkenheid

- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheidsgevoel;
- Affiniteit met volkshuisvesting en de doelgroep van woningcorporaties.

Benoeming, tijdsbesteding en bezoldiging

Benoeming

Het lid van de RvC wordt benoemd voor een termijn van maximaal vier jaar, van 18 oktober 2026 tot 18 oktober 2030. Daarna kan het lid worden herbenoemd. De totale periode waarin een commissaris lid kan zijn van de raad is maximaal acht jaar.

Bezoldiging

De honorering van de commissarissen vindt plaats binnen de wettelijke kaders voor woningcorporaties (WNT), waarbij Woonstad Rotterdam is ingedeeld in de hoogste bezoldigingscategorie.

Voor 2026 bedraagt het honorarium voor een lid van de Raad van Commissarissen 26.200 euro.

Tijdsbesteding

De verwachte beschikbaarheid is gemiddeld 16 uur per maand en bestaat uit:

- 5 RvC-vergaderingen per jaar;
- De remuneratiecommissie heeft 2 keer per jaar overleg met het bestuur, 2 keer per jaar informeel overleg met de OR en 2 keer per jaar het zogenoemde 'artikel 24 overleg' met bestuur en OR;
- Daarnaast heeft de remuneratiecommissie een centrale rol bij de werving en selectie van nieuwe commissarissen en bestuurders;
- Er zijn thema-middagen en werkbezoeken;
- Er vindt een jaarlijkse zelfevaluatie plaats;
- Elk lid van de RvC moet Permanente Educatie volgen, georganiseerd via de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW).

OVER
De kandidaat



De Raad van Commissarissen



zicht op
modern
leiderschap

OVER

De gezochte kandidaat

De gezochte kandidaat heeft ruime ervaring als CHRO (Chief Human Resource Officer) of HR-directeur.

Ervaring en expertise

- Begeleiding van organisatieveranderprocessen en strategische vraagstukken rondom cultuurverandering en professionalisering;
- Inzicht in het belang van medezeggenschap;
- Ervaring in het werken met ondernemingsraden;
- Ruime ervaring met het vertalen van een ondernemingsstrategie naar een HR-strategie;
- Leiderschapsontwikkeling, talentmanagement en talentontwikkeling (waaronder recruitment, opvolgingsplanning en talent development);
- Ervaring met beloningsbeleid;
- Expertise in diversiteit & inclusie;
- Ervaring met verzuimmanagement en medewerkersretentie.

Competenties en persoonlijkheid

- Stevige persoonlijkheid die ervaring meeneemt in het leiden van weerbarstige veranderingstrajecten. Zowel in het leiden van structuur- en procesverandering, als met name in het leiden van cultuur- en gedragsverandering;
- Tevens verbindend, communicatief sterk, gericht op samenwerking en goed overleg;
- Maatschappelijk betrokken en affiniteit met de doelgroep van Woonstad;
- Affiniteit met de regio Rotterdam (wonen, werken, opgroeien, studeren);
- Makkelijk toegankelijke en open sparringpartner van de OR.

SELECTIE
**Proces
en planning**



Bestuur van Woonstad Rotterdam



zicht op
modern
leiderschap

SELECTIE

Proces en planning

De selectiecommissie is verantwoordelijk voor het selectieproces en wordt hierin ondersteund door TEN. De selectiecommissie bestaat uit twee commissarissen, de voorzitter OR en de bestuursvoorzitter als adviseur. De commissie wordt ondersteund door de bestuurssecretaris.

Eind mei/ begin juni vinden twee gespreksrondes plaats met leden van de raad van commissarissen en leden van de OR.

In de RvC-vergadering van 8 juli vindt een voorgenomen benoeming plaats van de finale kandidaat.

De finale kandidaat wordt getoetst door de Aw op geschiktheid en betrouwbaarheid. Deze procedure kan 6-8 weken in beslag nemen.

De benoeming vindt plaats door de raad van commissarissen in de vergadering van 8 oktober.

U kunt tot uiterlijk 19 april reageren naar vacature.woonstadrotterdam@ten.nl

SELECTIE

TEN team

Partner



Dani Bicker Caarten

Search Associate



Nina Dietz

Executive Assistant



Willemijn Laros



zicht op
modern
leiderschap



“HET HUIS MET HET BLAUWE DAK”, RIJKSSTRAATWEG 426, 2243 CH WASSENAAR
T. +31(0)70 51 219 33, INFO@TEN.NL, WWW.TEN.NL

Vertrouwelijk. Dit document en de hierin opgenomen informatie is strikt vertrouwelijk.
Verspreiding en/of vermenigvuldiging van dit document is niet toegestaan.