



VACATURE

lid RvT met aandachtsgebied

Anders organiseren van zorg/zorginnovatie

De werving is uitbesteed aan The Executive Network.

Uitsluitend schriftelijke reacties worden in behandeling genomen via e-mail:

vacature.stjansdal@ten.nl

Sluitingsdatum: 9 april 2026

ST JANSDAL



Ziekenhuis St Jansdal is een regionaal ziekenhuis met hoofdlocaties in Harderwijk en Lelystad en een polikliniek in Dronten. Het ziekenhuis bedient primair de regio Noordwest-Veluwe en Oostelijk Flevoland. De missie van St Jansdal is:

“Met liefde en compassie de best passende zorg verlenen.”

Deze missie wordt ondersteund door de kernwaarden: **betrouwbaar, betrokken en bekwaam.**

Strategisch perspectief

Het zorglandschap is voortdurend in ontwikkeling. Er ligt een grote veranderopgave als gevolg van de stijgende zorgkosten, de dubbele vergrijzing en de daarmee samenhangende krappe arbeidsmarkt. Tegelijkertijd zullen er niet meer mensen in de zorg gaan werken dan nu, omdat door de vergrijzing de groep werkenden kleiner zal worden.

Dat betekent dat de manier waarop er zorg verleend wordt, zal moeten veranderen (minder zorg, andere zorgvormen, zorg buiten het ziekenhuis, ook buiten de grenzen van het eigen zorgdomein en meer regie bij de patiënt zelf). Dit is in de kern de boodschap van de strategie 26-27 van St Jansdal.

Op landelijk niveau ligt er naast het Integraal Zorgakkoord (IZA) inmiddels ook een Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) waarin ook de welzijnsorganisaties betrokken zijn. Met het IZA en het AZWA wordt richting gegeven aan de ontwikkelingen in het zorglandschap in de komende jaren. In de strategie 26-27 is de betekenis van het IZA (en in mindere mate het AZWA) vertaald naar strategische lijnen voor St Jansdal.



De maatschappelijke opdracht die mede hieruit voortvloeit voor St Jansdal (het waarborgen van goede zorg binnen de beschikbare mogelijkheden) én de strategie 26-27 van St Jansdal zijn voor de Raad van Toezicht de basis voor de invulling van het toezicht. De strategie is verankerd in drie pijlers:

Passende Zorg, samen en dichtbij

Passende Zorg is gericht op de toekomst: St Jansdal wil de juiste zorg op de juiste plek leveren, samen met de patiënt en met de nadruk op gezondheid. St Jansdal werkt ook over de grenzen van het zorgdomein samen met partners in het sociale domein.

Werken met plezier en perspectief

Deze pijler is gericht op het borgen van een fijne en uitdagende werkomgeving, zodat medewerkers graag en lang werken bij St Jansdal en samen de zorg leveren die de patiënten nodig hebben, nu en in de toekomst.

Slim, duurzaam en toekomstgericht organiseren

Om goede zorg te kunnen blijven leveren in toekomstbestendige huisvesting op onze locaties is een financieel gezonde organisatie noodzakelijk. Dat maakt dat St Jansdal wil blijven verbeteren en slim organiseren. Dat geldt zowel voor de bedrijfsvoering processen als de manier waarop de zorg georganiseerd wordt.

Bestuurlijke uitdagingen

De stijgende zorgkosten en veranderende bekostigingsstructuren zetten de financiële positie van het ziekenhuis onder druk. Om financieel gezond te blijven, moet St Jansdal efficiënt omgaan met middelen, kosten verlagen en inkomsten optimaliseren. Dit vereist een flexibele inzet van personeel en middelen, evenals strategische samenwerkingen binnen de zorgketen. Samenwerking met andere zorginstellingen, huisartsen en gemeenten is essentieel om de zorg in de regio toegankelijk en van hoge kwaliteit te houden.

Het ziekenhuis is bezig met een grootschalig masterplan voor renovatie en uitbreiding van de locatie in Handerwijk. Het afgelopen jaar zijn er belangrijke bouwdelen opgeleverd, die voorzien in moderne faciliteiten en een verbeterde patiënten beleving. Ook wordt nieuwbouw in Lelystad voorbereid.

Op IT gebied is het ziekenhuis het afgelopen jaar gestart met een grootschalig traject om te komen tot een toekomstbestendige infrastructuur. De transformatie en daarmee ook de digitalisering van de zorg waar St Jansdal midden in zit, vraagt bovendien om extra ondersteuning met betrekking tot IT processen en de inzet van medische technologie. Ook werkt het ziekenhuis aan een verantwoorde inzet van AI ter ondersteuning in de werkprocessen.





RAAD VAN TOEZICHT

St Jansdal – Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht telt 5 leden, ieder met zijn/haar eigen deskundigheden, vaardigheden en achtergrond. De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige samenstelling, waarbij sprake is van spreiding van deskundigheden, vaardigheden en achtergronden.

De leden van de Raad van Toezicht hebben kennis van of affiniteit met:

- De sector gezondheidszorg (op landelijk en lokaal niveau).
- Het besturen van (grote) complexe organisaties.
- Personeelsbeleid.
- Financiële en juridische vraagstukken.
- Kwaliteit van de zorg en haar dilemma's.
- Digitaliserings- en beveiligingsvraagstukken.
- Vastgoed.
- Duurzaamheid.

Hierbij wordt tevens uitgegaan van algemeen bestuurlijke kwaliteiten en onafhankelijkheid van de leden van de Raad van Toezicht. De leden stemmen in met de doelstelling van de stichting en respecteren de grondslag van de stichting.

Van ieder Raad van Toezicht lid wordt verwacht dat het iemand is die:

- Bereid en in staat is om op niveau van de Raad van Toezicht medeverantwoordelijkheid te dragen voor de stichting.
- Instemt met de statuten.
- Inzicht heeft in maatschappelijke ontwikkelingen die relevant zijn voor de stichting.
- In staat is te beoordelen of de besluiten die door de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht worden genomen, goed verantwoord, voorbereid en verwoord zijn en goed worden uitgevoerd.
- Bereid is de voor de functie noodzakelijke tijd ten beschikking te stellen.
- Qua persoon (opvattingen, houding, gedrag) goed kan samenwerken met de overige leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur.

Belangrijke ontwikkelingen voor de Raad van Toezicht en het bestuur in de afgelopen periode zijn de volgende:

- De Raad van Toezicht heeft de afgelopen jaren door natuurlijk verloop een nieuwe samenstelling gekregen.
- De Raad van Bestuur heeft een transitie doorgemaakt naar een tweehoofdig bestuursteam en er is een triaal bestuursoverleg ingevoerd met het bestuur van de Coöperatie Medische Staf en de Verpleegkundige Adviesraad .



- Nieuwbouw en financiering: er heeft belangrijke besluitvorming plaatsgevonden over de nieuwbouw op locatie Harderwijk en de daarvoor benodigde financiering. Het besluit voor de nieuwbouw in Lelystad is inmiddels genomen.
- Strategische vernieuwing: de Raad van Toezicht is betrokken bij de vernieuwing van de strategie van het ziekenhuis, met aandacht voor passende en digitale zorg, en de implicaties van het Integraal Zorgakkoord.
- Kwaliteit van zorg: de kwaliteit van de zorg staat regelmatig op de agenda, waarbij ontwikkelingen in regionale samenwerkingen en de vorming van netwerken worden besproken.
- Betrokkenheid bij de organisatie:
 - De Raad van Toezicht neemt deel aan 'Trots-op rondes' binnen het ziekenhuis, waarbij leden afdelingen bezoeken en in gesprek gaan met medewerkers over hun werkzaamheden en successen.
 - De Raad van Toezicht heeft minimaal 1 keer per jaar een overleg met de gremia: het bestuur van de Coöperatie Medische Staf, de Verpleegkundige Adviesraad de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad.



Aandachtsgebieden Raad van Toezicht 2026

- Lange termijn financieel-strategisch perspectief: naast de betrokkenheid van de Raad van Toezicht bij financieringsvraagstukken rond nieuwbouw heeft de Raad van Toezicht aandacht voor vragen rondom de robuustheid van het financiële meerjarenbeleid en de mitigatie van externe risico's (bekostiging, inflatie, IZA-verplichtingen).
- IZA & AZWA: de Raad van Toezicht wil meer reflecteren op de verankering van het IZA & AZWA in de strategie en de impact van deze akkoorden op St Jansdal, op de samenwerking en op de organisatieontwikkeling. De Raad van Toezicht is alert op de positionering binnen regionale netwerken, de financiële consequenties van transitie-



investeringen, het draagvlak onder medewerkers en medische staf, en de mate waarin het ziekenhuis verantwoordelijk neemt in de verschillende zorgketens en de regio.

- Daarnaast ligt er een zorg-innovatie opdracht in en met relatie tot digitalisering. Van belang dat hier in 2026 goede aandacht naar toe gaat.

Hieronder volgt een overzicht van de huidige leden van de Raad van Toezicht, hun rollen en aandachtsgebieden.

Raad van Toezicht leden	Aantreden		Profiel
Drs. H. Hagoort	1-12-2025	Voorzitter Raad van Toezicht per 1 januari 2026, lid Remuneratie & Governance commissie	Bestuurlijk en strategisch
Drs. J.M. Niessen	1-6-2018	voorzitter Remuneratie & Governance commissie, lid commissie Kwaliteit, Veiligheid en Digitale Zorg	HR en organisatieverandering
Drs. M.A.A.M. Hendriks-Muijs AAG	9-12-2022	Voorzitter Auditcommissie	Finance en Riskmanagement
Drs. J.A. van Antwerpen	1-7-2023	Lid Auditcommissie, lid Remuneratie & Governance commissie	Vastgoed en duurzaamheid
Prof. Dr. P.P.G. van Benthem	1-12-2023	Voorzitter commissie Kwaliteit, Veiligheid en Digitale Zorg	Kwaliteit van de zorg, inclusief cultuur en informatie beleid



HET PROFIEL

Lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied 'Anders organiseren van zorg/zorginnovatie'

Gezien het vertrek van Jacqueline Niessen uit de Raad van Toezicht met oog op het einde van haar zittingstermijn per 1 juni 2026 start de Raad van Toezicht thans met de werving van het lid van de Raad van Toezicht met aandachtsgebied 'Anders organiseren van zorg/zorginnovatie'. De Raad van Toezicht vindt het van belang dat dit aandachtsgebied goed wordt verankerd binnen de Raad van Toezicht, mede met het oog op de toenemende relevantie hiervan binnen de gezondheidszorg.

De nieuwe beoogd toezichthouder is een vernieuwende en soms onconventionele denker met een duidelijke visie op, diepgaande kennis van en ervaring met de (toekomstige) rol en positie van zorgorganisaties binnen een complex en veranderend speelveld waarin innovatie en digitalisering een steeds grotere rol innemen. Van belang hierbij is dat de nieuwe beoogd toezichthouder het bestuur kan 'challengen' op zorginnovatie, het anders organiseren van zorg en de rol van digitalisering hierbij.

De nieuwe toezichthouder kijkt op een vernieuwende wijze naar de ontwikkelingen in de zorgsector. Hij/zij is plezierig in de omgang en een geaccepteerd gesprekspartner op ieder niveau. De beoogd toezichthouder is proactief, overtuigend, en heeft een vooruitziende blik.

Het verplaatsen en dus anders organiseren van zorg impliceert nieuwe opschaalbare (zorg)concepten. De nieuwe toezichthouder heeft een duidelijke visie - in het licht van de maatschappelijke uitdagingen en met oog voor het ziekenhuisbelang - op het anders organiseren van de zorg met oog op actuele ontwikkelingen als regionale- en keten-samenwerking, netwerkvorming en digitalisering.

Daarnaast heeft deze toezichthouder een goed oog voor de wensen die patiënten hebben in de veranderende samenleving en de gevolgen daarvan voor een ziekenhuis als het St Jansdal .

Hij/zij heeft aantoonbaar ervaring met het vertalen van die visie in een praktische uitvoering van een veranderagenda, die uiteindelijk leidt tot goede en toegankelijke zorg voor patiënten. Hij/zij draagt vanuit die visie en ervaring bij aan vraagstukken die betrekking hebben op het op andere wijze organiseren van zorg; op locatie waar het moet, maar dichtbij en thuis waar het kan (o.a. met partners in de regio en eerstelijns zorg).

De beoogd toezichthouder beschikt over een uitstekend gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen, is analytisch, verbindend, heeft een goed ontwikkeld empathisch vermogen en is onder alle omstandigheden integer en standvastig.

Omdat zorginnovatie en digitalisering impact hebben op zowel medewerkers, patiënten als de volledige dienstverlening van de organisatie heeft het nieuwe lid aantoonbare affiniteit met organisatieveranderingen, leiderschapsvraagstukken, board room dynamics en formele en informele besluitvormingstrajecten.



Resumerend en waar nodig aanvullend beschikt het nieuwe lid van de Raad van Toezicht over de volgende kennis, ervaring, competenties en kwaliteiten:

- Bestuurlijke of eindverantwoordelijke- en toezichhoudende ervaring in de zorg.
- Ervaring met en een visie op de huidige en toekomstige ontwikkelingen binnen het zorglandschap zoals regionale- en ketensamenwerking, netwerkvorming en de strategische positionering van een algemeen ziekenhuis in die context.
- Affiniteit met en kennis van zorginnovatie, digitalisering en daarmee gepaard gaande transformatieprocessen.
- Aantoonbare affiniteit met organisatieveranderingen en leiderschapsvraagstukken en de relevante formele en informele besluitvormingstrajecten.
- Is constructief kritisch en verbindend van aard. Een teamspeler, weet vertrouwen te winnen en te geven, te verbinden, te enthousiasmeren, stelt de goede vragen maar kan ook uitdagen en kritisch klankbord zijn.
- Heeft van nature een groot verantwoordelijkheidsgevoel, onbetwiste integriteit, zelfkritisch vermogen en een onafhankelijke opstelling.
- Beschikt over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Beschikbaarheid om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.