



VACATURE

Lid Raad van Bestuur

De werving is uitbesteed aan The Executive Network.

Uitsluitend schriftelijke reacties worden in behandeling genomen via e-mail:

vacature.vigogroep@ten.nl

Sluitingsdatum: 18 januari 2026

VIGO GROEP



VIGO Groep (hierna: VIGO) is een zorgaanbieder in zuidoost Nederland op het gebied van jeugdzorg, forensische zorg en geestelijke gezondheidszorg (ggz).

VIGO bestaat onder meer uit Pactum, Rooyse Wissel, Vincent van Gogh, Momentum, en Centiv en biedt een breed palet aan zorg voor jeugdigen en volwassenen. In de afgelopen jaren kampte de groep met aanzienlijke financiële verliezen, met name bij Pactum en Vincent van Gogh. In 2023 leidde de innovatiestrategie en governance tot negatieve publiciteit, resulterend in het aftreden van bestuur.

Binnen het concern is beperkte financiële synergie gerealiseerd, en het ontbreekt tot op heden grotendeels aan inhoudelijke samenwerking tussen de onderdelen. Externe stakeholders, waaronder financiers, uiten zorgen over de combinatie van financieel kwetsbare organisaties binnen één concernstructuur. Zowel de werkmaatschappijen als het huidige bestuur zetten vraagtekens bij de meerwaarde van het concernverband, wat heeft geleid tot het besluit om – met ondersteuning van Gupta Strategists – een fundamentele heroverweging van de toekomst van VIGO te starten.

Op basis van toetsing langs vijf kernthema's – waaronder maatschappelijke opdracht, personele aantrekkelijkheid, stakeholderperspectief, uitvoerbaarheid en economische stabiliteit – zijn scenario's uitgewerkt.

Strategische vragen

Financiële stabiliteit en efficiëntie: in 2024 werd VIGO geconfronteerd met aanzienlijke financiële verliezen, met name bij dochterorganisatie Vincent van Gogh en Pactum. Dit leidde tot de noodzaak om operationele verliezen om te buigen en de bedrijfsvoering te versterken. Het ontwikkelen en implementeren van effectieve herstelplannen is hierbij cruciaal. Hierbij



zijn grondstoffelijke veranderingen in de samenstelling van het activiteitenportfolio niet ondenkbaar.

Organisatorische transparantie en bestuur: er zijn zorgen geuit over mogelijke belangenverstrengeling en mismanagement binnen de organisatie, wat resulteerde in het aftreden van de Raad van Bestuur in december 2023. Hoekstenen van het verbeterplan dat in 2024 is gestart zijn het aanstellen van de nieuwe bestuurder, het herstellen van vertrouwen en het verbeteren van transparantie en governance-structuren. Breed draagvlak voor de nieuwe strategische focus dient nu verder opgebouwd te worden.

Kwaliteit van zorg en toegankelijkheid: VIGO streeft ernaar om persoonsgerichte zorg te bieden die aansluit bij de behoeften van cliënten. Het waarborgen van de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg, ondanks financiële en organisatorische uitdagingen, blijft een belangrijke strategische focus.

Organisatiecultuur: er is sprake geweest van onrust onder medewerkers, waaronder klachten over een onveilige werksfeer en dreigende stakingen. Het verbeteren van de interne communicatie, het betrekken van medewerkers bij besluitvorming en het creëren van een veilige en ondersteunende werkomgeving zijn cruciaal voor het behoud en de tevredenheid van personeel.

Innovatie en digitale transformatie: VIGO wil inspelen op de veranderende zorgvraag door het ontwikkelen en implementeren van innovatieve zorgconcepten en digitale oplossingen. Dit vraagt om investeringen in technologie en het aanpassen van bestaande processen om zorg op afstand en e-health toepassingen effectief te integreren.



DE POSITIE

Lid Raad van Bestuur – VIGO Groep

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit vijf leden. Per 1 oktober 2025 is een nieuwe voorzitter en een nieuw lid aangetreden. Begin 2026 zullen nog twee nieuwe leden toetreden. De Raad van Bestuur bestaat momenteel uit één lid; de huidige voorzitter Raad van Bestuur Ron Akkerman.

Het te zoeken lid Raad van Bestuur combineert zorginhoudelijke expertise – bij voorkeur als behandelaar of met aantoonbare ervaring in de ggz- of jeugdzongpraktijk – met het vermogen om de complexe transformatie van VIGO te begeleiden richting een mogelijke ontvlechting en opbouw van een toekomstbestendige organisatie. De bestuurder heeft gezag binnen de zorginhoudelijke gremia en is in staat professionals mee te nemen in veranderprocessen, ook waar weerstand en cultuurvraagstukken spelen.

Tegelijkertijd beschikt de kandidaat over bestuurlijke sensitiviteit voor governance, financiën, en het werken met uiteenlopende stakeholders (gemeenten, verzekeraars, inspecties, ministerie). Heldere communicatie, warme zakelijkheid en het vermogen om waar nodig scherpe keuzes niet uit de weg te gaan, zijn essentieel. Ervaring met organisatieontwikkeling en het realiseren van portfolio- en prestatieverbetering binnen de zorg vormt een belangrijke pre.

Belangrijkste verantwoordelijkheden voor het lid Raad van Bestuur (zorginhoudelijke portefeuille en transformatie) zijn:

- Zorgdragen voor de aansturing en kwaliteit van het zorginhoudelijke portfolio van VIGO, met nadruk op GGZ, in nauwe samenwerking met de directies van de werkmaatschappijen.
- Leidinggeven aan de inhoudelijke transformatie van VIGO, gericht op ontvlechting van de concernstructuur en opbouw van een zelfstandige, robuuste en toekomstbestendige GGZ-organisatie.
- Realiseren van herstel en versterking van de financiële performance van de zorgonderdelen, met oog voor portfolio-keuzes, productiviteit en passende zorg.
- Bouwen aan een professionele en ontwikkelgerichte organisatiecultuur, met draagvlak onder professionals, behandelaren, staf en medezeggenschap.
- Actief sturen op zorginnovatie, kwaliteitsverbetering en inzet van technologie, met oog voor toekomstbestendige behandelmodellen.
- Onderhouden van stevige en constructieve relaties met externe stakeholders, waaronder gemeenten, zorgverzekeraars, inspecties, ministerie en ketenpartners.
- Optreden als sparringpartner en complementair bestuurder naast de voorzitter Raad van Bestuur (financieel en concernmatig profiel).
- Zorgen voor adequate verbinding met de medezeggenschap, en op zorginhoud legitimiteit en vertrouwen organiseren binnen en buiten de organisatie.



- Actief betrekken en meenemen van behandelaren, managementteams, ondernemingsraad en cliëntenraden, om gezamenlijk draagvlak te creëren voor de inhoudelijke keuzes, de transformatie en de toekomstige positionering van de organisatie.
- Bewaken van risico's op het gebied van kwaliteit, veiligheid en compliance, mede in het licht van de complexiteit van de ontvlechting.
- Vertegenwoordigen van VIGO in externe netwerken en gremia binnen het zorgveld.
- Het lid Raad van Bestuur maakt deel uit van een tweehoofdige Raad van Bestuur, waarin de voorzitter (financieel/bedrijfskundig profiel) en het lid (zorginhoudelijk/transformatie profiel) complementair opereren. Zij sturen samen de concern brede transformatie aan richting ontvlechting, sanering en herpositionering van VIGO. Tegelijkertijd dragen zij gezamenlijk de eindverantwoordelijkheid voor de lopende zorgverlening, kwaliteit en bedrijfsvoering. De Raad van Toezicht is breed samengesteld en wordt de komende periode versterkt met leden met zorginhoudelijke, governance- en auditervaring. Mede gelet op de fase waarin VIGO zich bevindt, vraagt dit om een hecht samenspel tussen Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en directies, met korte lijnen, heldere informatievoorziening, actieve betrokkenheid van interne gremia en open reflectie op voortgang en dilemma's.

Capaciteiten van de gewenste bestuurder

- Resultaatgericht en besluitvaardig, met ervaring in transformatie, herstelopgaven en strategisch operationele sturing binnen de zorg.
- Nieuwsgierige en verbindend leider, die professionals weet mee te nemen in verandering en draagvlak creëert in een inhoudelijk sterk maar bestuurlijk kwetsbaar krachtenveld.
- Wendbaar en bestuurlijk sensitief, met het vermogen om effectief te schakelen tussen strategie en uitvoering, en soepel te opereren in een complex stakeholderveld. Kan morele en ethische dilemma's duiden naar het belang van VIGO en haar cliënten.

Ervaring van de gewenste bestuurder

- Ervaring met (zorg)kwalitatieve en organisatorische transformatie (of crises) binnen de zorg of een vergelijkbare complexe omgeving.
- Ervaring in het verbinden van langetermijnstrategie met kwaliteitssturing en operationele prestatie.
- Ervaring met het inzetten van (technologische) innovatie om kwaliteitsverbetering, effectmeting en behandelinhoudelijke sturing te versterken.
- In staat om financiële en operationele data te vertalen naar richtinggevende keuzes, met oog voor inhoud, kwaliteit én impact.



Competenties van de gewenste bestuurder

- Verbindend leider, coachend en mensgericht, met focus op samenwerking.
- Besluitvaardig en veranderkrachtig, met lef en oog voor draagvlak ('een warm hart en een koel hoofd').
- Omgevingsbewust, bestuurlijk sensitief en betrouwbaar in handelen.
- Analytisch scherp, nieuwsgierig en in staat om aannames en modellen kritisch te doorgronden.
- Bruggenbouwer met warmte, humor, reflectie en oog voor de positie van anderen – fijne samenwerkingspartner in het bestuur.